（別紙３）

公表　事業所における自己評価総括表

○事業所名	ノーサイド新宿@Leaf音楽療法センター			
○保護者評価実施期間	2026年　5月　1日	～	2026年　5月　30日	
○保護者評価有効回答数	（対象者数）	25	（回答者数）	7
○従業者評価実施期間	2026年　5月　1日	～	2026年　5月　30日	
○従業者評価有効回答数	（対象者数）	6	（回答者数）	6
○事業者向け自己評価表作成日	2026年　6月　30日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	音楽療法士や、音楽経験のあるスタッフが在籍し、音楽療法に特化するプログラムを提供している 夏休み・冬休みにはコンサートを実施している	複数名の音楽療法士が在籍し、担当の日は音楽をメインに支援プログラムを行っている。参加児童の発達段階や興味関心に応じたプログラムを計画し、音楽を通して楽しく自然に体を動かす等の活動を意識している。	音楽療法士の外部研修・スーパービジョンを積極的に受け、専門性を高めていく。ご家庭での音楽活用方法を保護者にも伝え、家庭と連携した支援を強化していく。
2	外出イベントに力を入れ、月1回以上実施している	毎月のテーマや目的を決めて実施している。参加児童の特性や体調を考慮し、無理のない行程にするため、バリアフリー施設の選定、事前シミュレーションや下見を行っている。外出中も、自己選択・自己決定の機会を意識的に設けている。	社会性・集団行動・公共マナー・挑戦経験などの獲得ができるように支援していく。
3	医療的ケア児を含む、重心児童を受け入れることができる	看護師が在籍し、日々の健康管理等を行っている。医療的ケア児も同じくイベントに参加ができるよう、スタッフ配置を工夫している。	支援スタッフの技術力向上のための研修を実施。 看護師を拡充し、今以上に受け入れることができるようにしていく。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	予約状況により、ご希望の日にやむを得ずキャンセル待ちとさせて頂く場合がある	定員、送迎車の積載人数、送迎ルート、スタッフ配置等の複合的な事情の為。	人員（ドライバー・支援員）の確保をしていく。
2	仕事や技術力の偏りがあり、特定のスタッフに仕事が集中しがちである	スキルの属人化。仕組化不足。	どのスタッフでもできるような仕組み化をしていく。
3			